



2.3.2.15.- Realizar trabajos o servicios particulares durante la jornada, así como emplear para usos propios útiles, materiales y medios de la Cooperativa.

2.3.2.16.- Las acciones u omisiones que entorpezcan gravemente la buena marcha de las labores y responsabilidades encomendadas a cada socio.

2.3.3.- Son faltas leves:

2.3.3.1.- No observar por dos veces como máximo dentro de un semestre las instrucciones dictadas por los órganos competentes para el buen orden y desarrollo de las operaciones y actividades de la Cooperativa.

2.3.3.2.- La ligera incorrección con el público, con los otros socios trabajadores o con los asalariados de la Cooperativa.

2.3.3.3.- El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.

2.3.3.4.- La no comunicación con la debida antelación de la falta al trabajo por causa justificada, a no ser que pruebe la imposibilidad de hacerlo.

2.3.3.5.- La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada, uno o dos días al mes.

2.3.3.6.- Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días en un mes.

2.3.3.7.- La falta de precaución que pueda originar accidentes leves y descuido en el cumplimiento de las instrucciones para evitar accidentes.

2.3.3.8.- Las acciones u omisiones que entorpezcan simplemente la buena marcha de las labores encomendadas a cada socio

Se aplicará a los socios de trabajo el procedimiento sancionador y las sanciones contenidas en estos estatutos, teniendo en cuenta que en el caso de que se acuerde la expulsión se estará a lo establecido en la Ley de Cooperativas para la Cooperativa de Trabajo Asociado y que se podrá aplicar la suspensión cautelar establecida para la baja obligatoria.

**ARTÍCULO 10.- BAJA DE SOCIOS:** La baja de un socio en la Sociedad Cooperativa podrá producirse de forma voluntaria, obligatoria, o por expulsión.

**1.- Baja voluntaria:** El socio puede darse de baja voluntariamente en la Cooperativa, cumpliendo lo establecido en los presentes estatutos. Para ello, deberá el interesado en causar baja remitir con cinco meses de antelación preaviso por escrito al órgano de administración.

El incumplimiento del plazo de preaviso dará lugar a la calificación de la baja como no justificada y a la correspondiente indemnización de daños y perjuicios que consistirá en el abono de las cuotas correspondientes, y, además, la fecha de la baja a efectos del cómputo del plazo para el reembolso al socio de sus aportaciones al capital social, se entenderá producida en todo caso al término del plazo de preaviso, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 7.d) de estos estatutos.

Se considerará justificada la baja cuando el socio manifieste su disconformidad con la adopción de acuerdos por la asamblea general que impliquen obligaciones o cargas gravemente onerosas, no previstas en los estatutos. Dicha manifestación deberá realizarse por escrito dirigido al órgano de administración en el plazo de veinte días.

La calificación y efectos de la baja voluntaria será acordada por el órgano de administración en el plazo máximo de tres meses a contar desde la fecha de recepción del escrito de solicitud de baja. El acuerdo se comunicará por escrito motivado que habrá de ser comunicado al socio interesado. Transcurrido este plazo sin haber resuelto el órgano de administración, la baja se considerará justificada a los efectos de su liquidación y reembolso de aportaciones al capital social que se llevará a cabo conforme a las disposiciones de la Ley y de estos Estatutos.

**2.- Baja Obligatoria:** Cesarán obligatoriamente como socios quienes pierdan los requisitos exigidos en estos Estatutos y en la Ley para ser socio. La baja obligatoria será acordada, previa audiencia del interesado, por el órgano de administración, de oficio o a petición de cualquier otro